INFORME DE RESULTADOS ENERO 2019 A MARZO 2020
GESTIÓN DE LA RSE

EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

ÍNDICE

MENSAJE DIRECCIÓN GENERAL

DIRECCIÓN DE OPERACIONES
JORGE JONATAN WILSON RODRÍGUEZ

LUIS FERNANDO URIARTE SALAS
DIRECCIÓN COMERCIAL

GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

- POLÍTICA DE RSE
- MISIÓN Y VISIÓN
- DECÁLOGO DE RSE
- MAPEO DE GRUPOS DE INTERÉS.
- INVENTARIO DE PRÁCTICAS 2019
- COMITÉ DE ESR

MENSAJE DIRECCIÓN DE OPERACIONES

Ser una **Empresa Socialmente Responsable** conlleva un gran compromiso con nuestro entorno, colaboradores, clientes, proveedores y a la sociedad en general, pero de manera paralela ha representado un orgullo y es una satisfacción el poder ayudar desde un sentido humano, puro y legitimo, con el firme objetivo coadyuvar a ser una mejor sociedad y un mejor país.

Jorge Jonatan Wilson Rodríguez

Director Operaciones Corporativo Brego

MENSAJE DIRECCIÓN COMERCIAL

Luis Fernando Uriarte Salas
Director Comercial de Corporativo Brego

Nuestra empresa fue creada con el propósito de crear oportunidades que generen prosperidad en nuestra gente. Tenemos claro que ser una Empresa Socialmente Responsable es un compromiso, con nuestros grupos de interés y una estrategia para generar rentabilidad a nuestro negocio.

Al presentar este reporte, llevamos un ejercicio de transparencia de los aspectos más relevantes en cada ámbito, en lo social y en lo ambiental con la finalidad de que nuestros clientes, colaboradores, proveedores puedan conocer nuestras actividades.

Cada año es un reto por el proceso de mejora continua que esto implica te invitamos a conocer lo que hemos aportando en este segundo año de ser una empresa socialmente responsable.

GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

El modelo de responsabilidad social y gestión de Corporativo Brego tiene como objetivo contribuir al desarrollo sostenible de la compañía.

Entendemos la importancia de la Responsabilidad Social como centro de nuestras unidades de negocio ya que de ahí nacen los compromisos; ante nuestros grupos de interés; la importancia de asumir y manifestar este compromiso en cada ámbito de actuación nos alinean con nuestra visión y misión generando el valor agregado a nuestros colaboradores, clientes, proveedores y comunidad.

POLÍTICA DE RSE

Nuestra Política de Responsabilidad Social, nace de los compromisos que tenemos con nuestros grupos de interés.

Esta Política la hacemos pública en nuestra página web corporativa y de aquí se desprenden los siguientes documentos:

Decálogo de RSE
Declaración de Responsabilidad Social

Política
Responsabilidad Social

Para Corporativo Brego entiende la responsabilidad social como un compromiso legal y ético por el impacto causado por nuestras actividades.

A través de su política de Responsabilidad Social Corporativo Brego debe contribuir a los siguientes objetivos:

- a) Favorecer la implementación y evaluación de las buenas practicas sostenibles con nuestros colaboradores clientes.
- b) Crear lazos con nuestros grupos de interés y crear relaciones a largo plazo para brindar seguridad, tranquilidad y enfoque en la inteligencia aplicada a recursos humanos.
- c) Contribuir al bienestar social a través de la generación de empleos formales.
- d) Identificar y apoyar causas sociales como parte de la acción social.

CorporativoBrego®

MISIÓN Y VISIÓN

Nuestra misión y visión se alinean con nuestra estrategia de responsabilidad social e incluyen a todos nuestros grupos de interés. A través de los valores corporativos nos guían al buen comportamiento para nuestra compañía.

MISIÓN

Somos socios estratégicos de nuestros clientes a través de la inteligencia en Recursos Humanos.

Estamos comprometidos con el servicio y la calidad total, trabajando con ética profesional para la tranquilidad de nuestros clientes que son nuestra prioridad número uno

VALORES

- Inteligencia
- Pasión
- Integridad
- Responsabilidad
- Compromiso
- Innovación
- Lealtad
- Servicio

VISIÓN

Ser referencia del mercado nacional en Inteligencia aplicada a Recursos Humanos, con excelente reputación y reconocida por nuestros servicios de alta calidad y valores humanos.

Ser el sustento de nuestros colaboradores, socios comerciales, además de fomentar el empleo digno en México a través de nuestros clientes.

DECÁLOGO DE ESR

En Corporativo Brego estamos comprometidos en promover entre nuestros grupos de interés la responsabilidad social, expresamos la importancia difundiendo con nuestros colaboradores nuestro decálogo de empresa socialmente responsable.

EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

CorporativoBrego

DECÁLOGO DE EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

Comprometidos en promover entre nuestros grupos de interés la responsabilidad social, expresamos la importancia para nuestra organización aceptar y difundir el **DECÁLOGO DE EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE**

CORPORATIVO BREGO IBEROAMERICA S.A DE C.V

1. Promueve e impulsa una cultura de competividad responsable que busca metas y el éxito del negocio, contribuyendo al mismo tiempo al bienestar de la sociedad.

2. Hace públicos sus valores, combate interna y externamente prácticas de corrupción y se desempeña con base en un código de ética.

3. Vive esquemas de liderazgo participativo, solidaridad, servicio y de respeto a los derechos humanos y a la dignidad humana.

4. Promueve condiciones labores favorables para la calidad de vida, el desarrollo y profesional de toda su comunidad (empleados, familiares, accionistas, y proveedores.

5. Respeta el entorno ecológico en todos y cada uno de los procesos de operación y comercialización, además de contribuir a la preservación del medio ambiente.

6. Identifica las necesidades sociales del entorno en que opera y colabora en su solución, impulsando.

7. Identifica y apoya causas sociales como parte de su estrategia de acción empresarial.

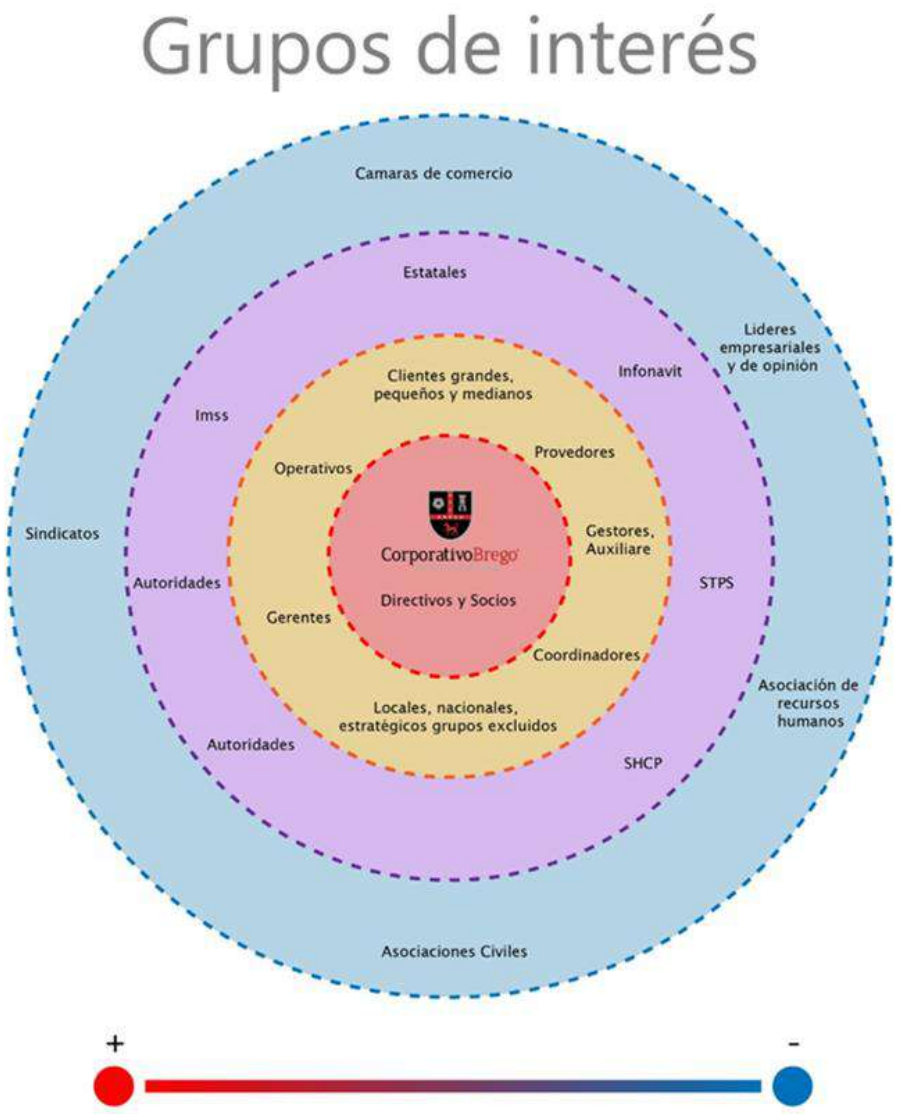
8. Invierte tiempo, talento y recursos en el desarrollo de las comunidades donde opera.

9. Participa mediante alianzas intersectoriales con otras empresas, organizaciones de la sociedad civil, cámaras, agrupaciones y/o gobierno, en la discusión, propuestas y atención de temas sociales de interés público.

10. Toma en cuenta e involucra a su personal, accionistas y proveedores en sus programas de inversión y desarrollo social.

MAPEO DE GRUPOS DE INTERÉS

En Corporativo Brego tenemos definidos nuestros grupos de interés, así como el vinculo e impacto para establecer relaciones de diálogo. De esta manera podemos hacer esfuerzos para realizar acciones con objetivos específicos para cada uno de ellos.



INVENTARIO DE PRACTICAS

Desde 2018 generamos nuestro inventario de practicas de Responsabilidad Social en los cuatro ámbitos (calidad de vida, ética empresarial, vinculación con la comunidad. En 2019 incrementamos el número de practicas

Ámbito	Total de prácticas
Ética Empresarial	11
Calidad de Vida	33
Vinculación con la comunidad	14
Medio Ambiente	9
	67

COMITÉ DE ESR

Para fortalecer y formalizar nuestra estrategia de Responsabilidad Social, contamos con un comité de ESR

Cada subcomité tiene la función vigilar y promover mediante las iniciativas generadas el impacto de los grupos.

Estructura del Comité

Comité de Líderes		Comité Operativo	
Luis Fernando Uriarte Salas	*Ética Empresarial y Cadena de valor*		
Jonatan Wilson Rodríguez	*Ética Empresarial*	Oscar Soberanis	
Ana Paola López Valerio	*Calidad de Vida*	Karina Crespo	
Blanca González	*Vinculación con la comunidad*	Edgar Medina	
Andrea Murillo	*Medio Ambiente*	José Luis Hernandez	Iván Cruz
María José Ramirez	*Coordinadora de RSE*		

CorporativoBrego

Inteligencia en Recursos Humanos

01 (33) 2001 5353 GDL.
Av. de las Américas 1650, Country Club #44610, Guadalajara Jalisco.

https://www.corporativobrego.com